|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ein Bild, das Grafiken, Screenshot, Schrift, Design enthält.  KI-generierte Inhalte können fehlerhaft sein.Angaben zur Kündigung / Entlassung** | | | | | | | |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet  oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am | | | |  | | | |
| Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum | | | |  | | | |
| Kündigung/Entlassung durch | | | | Arbeitgeber/Dienstherr  Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt  Beschäftigte Person/Beamte, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt  Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt  Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag | | | |
| Art der Zustellung der Kündigung | | | | Persönlich  Per Post | | | |
| **Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers** | | | | | | | |
| Kündigungsfrist | | | | Wert (Anzahl) | | Kalendertage  Werktage  Wochen  Monate | |
| Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist | | | | Zum Ende der Woche  Zum 15. des Monats  Zum Monatsende  Zum Ende des Vierteljahres  Ohne festes Ende  Zum Ende des Halbjahres  Zum Jahresende | | | |
| **Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss** | | | | | | | |
| Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | | Ja | | Nein | |
| Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | | Ja | | Nein | |
| Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung | | | | | Ja | | Nein | |
|  | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| **Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn** | | | | | | | | |
| Kündigung erfolgte schriftlich | Ja | Nein | Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KSchG | | Ja | | Nein | |
| Beschäftigte Person hat Kündigungsschutzklage erhoben | | | Ja  Nein  Ist ungewiss | | | | | |
| Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens | Ja | Nein | Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am: | | | | | |

**Ein Bild, das Grafiken, Screenshot, Schrift, Design enthält.

KI-generierte Inhalte können fehlerhaft sein.**

**Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen | | Ja | Nein |
| Sozialauswahl wurde vorgenommen | Ja  Nein  Entfällt, weil personenbedingte   Entlassung/Kündigung | | |
| Prüfung Sozialauswahl durch: | Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur: | | |
| Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht die beschäftigte Person gekündigt hätte | am: | zum: | |
| Eine unwiderruflich bezahlte Freistellung durch den Arbeitgeber liegt vor | | Ja | Nein |
| Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig | | Ja | Nein |
| Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen | | Ja | Nein |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses** | | | |
| Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | Ja  Nein  Ist ungewiss | | |
| Grund der Ungewissheit | Entgeltanspruch streitig  Entgeltanspruch unklar  Abrechnung noch nicht abgeschlossen  Sonstiges | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung** | |
| Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt | Ja  Nein  Ist ungewiss |
| Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis: | |

**Ein Bild, das Grafiken, Screenshot, Schrift, Design enthält.

KI-generierte Inhalte können fehlerhaft sein.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung** | | | |
| Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | Ja  Nein  Ist ungewiss | | | |
| Nicht beanspruchte Urlaubstage |  | | | |
| Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis: |  | | | |
| Höhe der Urlaubsabgeltung |  | | | |
| **Zahlungen bei Austritt / Abfindungen** | | | | |
| Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | Ja  Nein  Ist ungewiss | | | |
| Höhe der gezahlten Abfindung |  | | | |
| Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr | | Ja | Nein | |
| Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt | | Ja | Nein | |
| **Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen** | | | | |
| Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | Ja  Nein  Ist ungewiss | | | |
| Beginn der Vorruhestandsleistung |  | | | |
| Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts) |  | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Zahlungen bei Austritt / Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III** | |
| Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag | Abfindung/Entlassungsentschädigung  Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus  Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses |

**Ein Bild, das Grafiken, Screenshot, Schrift, Design enthält.

KI-generierte Inhalte können fehlerhaft sein.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen** | | | | |
| Arbeitsverhältnis befristet | unbefristet  befristet  zweckbefristet | | | |
| Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages | | | Ja | Nein |
| Befristung Arbeitsvertrag zum | |  | | |
| Abschluss Arbeitsvertrag am | |  | | |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am | |  | | |
| Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis | |  | | |
| Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung | | | Ja | Nein |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Datum** |  | **Unterschrift** |